

แผนที่ยุทธศาสตร์ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ 2569

แผนที่ยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ 2569 ของ (1) กลุ่มตรวจสอบภายใน

(2) วิสัยทัศน์หน่วยงาน

- กลุ่มตรวจสอบภายใน เป็นหน่วยงานหลักในการให้บริการงานตรวจสอบภายในและให้คำปรึกษาแนะนำ อย่างมีมาตรฐาน เพื่อเพิ่มมูลค่าให้กับองค์กร และผู้รับบริการ มีความพึงพอใจสูงสุด

(3) พันธกิจหน่วยงาน

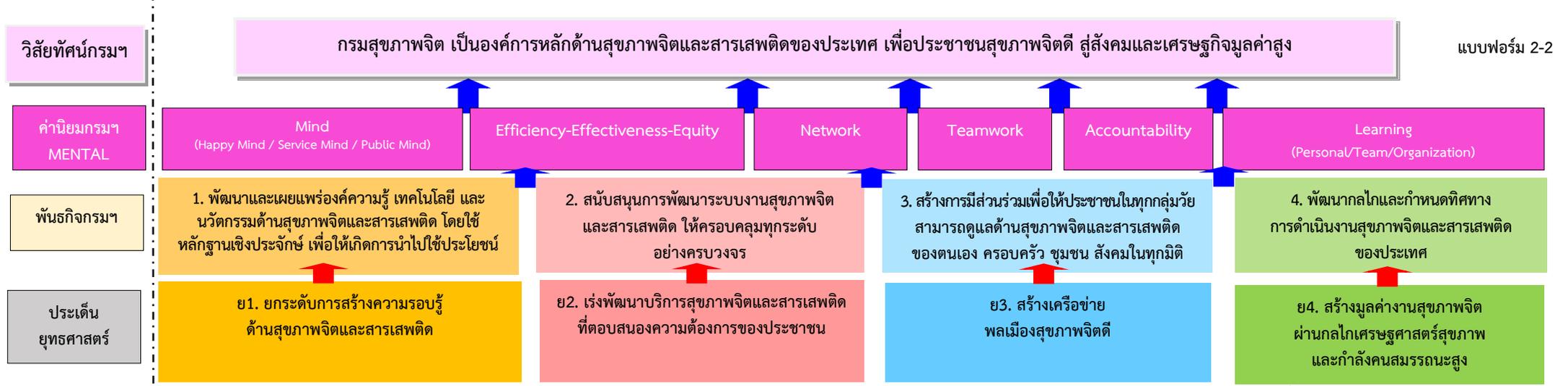
- ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหาร งบประมาณ การเงิน บัญชี และพัสดุ ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต
- ตรวจสอบการดูแลรักษาทรัพย์สินและการใช้ทรัพยากรทุกประเภท ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต
- ให้คำปรึกษาแนะนำ/เสนอแนะวิธีการหรือมาตรการในการปรับปรุงแก้ไขเพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริตรั่วไหลเกี่ยวกับการเงินหรือทรัพย์สินต่าง ๆ ของทางราชการ
- ประเมินระบบการควบคุมภายใน
- ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(4) ค่านิยมหน่วยงาน

- Accountability มีความรับผิดชอบ
- Unity มีความสามัคคี เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน
- Development มีการพัฒนางาน พัฒนาคูคลารอย่างต่อเนื่อง
- Independent ความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน
- Timely รวดเร็ว ทันเวลา ด้วยระบบดิจิทัล
- Objectivity เที่ยงธรรม ปราศจากอคติ
- Reliability น่าเชื่อถือ ได้รับความไว้วางใจ

(5) ประเด็นยุทธศาสตร์หน่วยงาน

- 1. พัฒนางานตรวจสอบภายในให้ได้มาตรฐานและการบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ



(1) วิสัยทัศน์ (กลุ่มตรวจสอบภายใน) กลุ่มตรวจสอบภายใน เป็นหน่วยงานหลักในการให้บริการงานตรวจสอบภายในและให้คำปรึกษาแนะนำ อย่างมีมาตรฐาน เพื่อเพิ่มมูลค่าให้กับองค์กร และผู้รับบริการมีความพึงพอใจสูงสุด

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์ (กลุ่มตรวจสอบภายใน) **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1**
พัฒนางานตรวจสอบภายในให้ได้มาตรฐานและการบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ 4 มิติ (3) ประสิทธิภาพ 1.งานตรวจสอบภายในสามารถดำเนินการได้ตามแผนการตรวจสอบประจำปี

(4) คุณภาพ 2.ระบบงานตรวจสอบภายในได้รับการพัฒนาให้มีคุณภาพ
3.บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องให้มีสมรรถนะพร้อมในการปฏิบัติงาน

(5) ประสิทธิภาพ 4.หน่วยงานมีการดำเนินงานภายใต้หลักคุณธรรม ความโปร่งใสและความเสมอภาค
5.หน่วยงานมีผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณเป็นไปตามค่าเป้าหมายที่กำหนด

(6) พัฒนางองค์กร 6.สร้างความผูกพันและเสริมสร้างสุขภาวะบุคลากรสุขภาพจิต
7.ระบบเทคโนโลยีดิจิทัลสามารถสนับสนุนและเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบภายใน

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตามเป้าประสงค์ 4 มิติ ในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ของ (1) กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ 2569

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์	(3) เป้าประสงค์	(4) มิติของเป้าประสงค์				(5) ตัวชี้วัด	(6) หน่วยนับ	(7) ค่าเป้าหมาย					(8) ผู้รับผิดชอบ (หน่วย ดำเนินการ)
		ประสิทธิผล	คุณภาพ	ประสิทธิภาพ	พัฒนาองค์กร			ปี 2566 (ผลงาน)	ปี 2567 (ผลงาน)	ปี 2568 (ผลงาน)	ปี 2569 (ผลงาน)	ปี 2570 (ผลงาน)	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนางานตรวจสอบภายใน ให้ได้มาตรฐานและ การบริหารจัดการ มีประสิทธิภาพ	1. งานตรวจสอบภายใน สามารถดำเนินการได้ ตามแผนการตรวจสอบ ประจำปี	✓				1.1 ร้อยละความสำเร็จของ การปฏิบัติงานตรวจสอบ ภายใน เป็นไปตามแผนการ ตรวจสอบประจำปี**	ร้อยละ	-	90	90	90	90	ฝ่ายตรวจสอบ ภายใน
						1.2 ร้อยละของหน่วยงาน ที่ได้รับการตรวจสอบ ตอบ รายงานผลการตรวจสอบ	ร้อยละ	100 (100)	100 (100)	100 (100)	100	100	ฝ่ายตรวจสอบ ภายใน
	2. ระบบงานตรวจสอบ ภายใน ได้รับการพัฒนา ให้มีคุณภาพ		✓			2.1 ค่าคะแนนความสำเร็จ ในการพัฒนาคุณภาพการ ให้บริการและการบริหาร องค์กร**	คะแนน	-	-	-	5	5	ฝ่ายตรวจสอบ ภายใน
						2.2 ร้อยละการกำกับติดตาม การรายงานผลการปฏิบัติงาน ของเครือข่ายการตรวจสอบ ภายในสำหรับหน่วยงาน ในสังกัดกรมสุขภาพจิต	ร้อยละ	100 (100)	100 (100)	100 (100)	100	100	ฝ่ายตรวจสอบ ภายใน
	3. บุคลากรกลุ่ม ตรวจสอบภายในได้รับ การพัฒนาให้มีสมรรถนะ พร้อมในการปฏิบัติงาน		✓			3.1 บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายในได้รับการฝึกอบรม หลักสูตรที่เกี่ยวข้องในการ ปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า 18 ชม./คน	ร้อยละ	-	-	-	90	90	ฝ่ายตรวจสอบ ภายใน และ ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป
						3.2 จำนวนคู่มือการ ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน และงานบริหารทั่วไป	เรื่อง	6 (6)	5 (5)	5 (5)	3	3	ฝ่ายตรวจสอบ ภายใน และ ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์	(3) เป้าประสงค์	(4) มิติของเป้าประสงค์				(5) ตัวชี้วัด	(6) หน่วยนับ	(7) ค่าเป้าหมาย					(8) ผู้รับผิดชอบ (หน่วย ดำเนินการ)	
		ประสิทธิผล	คุณภาพ	ประสิทธิภาพ	พัฒนาองค์กร			ปี 2566 (ผลงาน)	ปี 2567 (ผลงาน)	ปี 2568 (ผลงาน)	ปี 2569 (ผลงาน)	ปี 2570 (ผลงาน)		
ประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนางาน ตรวจสอบภายใน ให้ได้มาตรฐานและ การบริหารจัดการ มีประสิทธิภาพ (ต่อ)	4. หน่วยงานมีการ ดำเนินงานภายใต้หลัก คุณธรรม ความโปร่งใส และความเสมอภาค			✓		4.1 ร้อยละของผลการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต (ITA) **	(ร้อยละ)	≥85 (100)	≥90 (100)	≥95 (100)	≥95	≥95	ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป	
	5. หน่วยงานมีผลการ เบิกจ่ายเงินงบประมาณ เป็นไปตามค่าเป้าหมาย ที่กำหนด			✓		5.1 ร้อยละการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณรายจ่ายงบ ดำเนินงานและงบลงทุน**								ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป
		5.1.1 งบดำเนินงาน			ร้อยละ	95 (95.77)	95 (97.77)	95 (95.33)	95	95				
		5.1.2 งบลงทุน			ร้อยละ	80 (100)	90 -	80 (100)	80	80				
	6. สร้างความผูกพันและ เสริมสร้างความสุข บุคลากรสุขภาพจิต				✓	6.1 ร้อยละของบุคลากร กรมสุขภาพจิตที่มีความสุข และความผูกพันต่อองค์กร**	ร้อยละ	- -	- -	≥80 (100)	≥85	≥85	ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป	
7. ระบบเทคโนโลยีดิจิทัล สามารถสนับสนุนและ เพิ่มประสิทธิภาพ การตรวจสอบภายใน				✓	7.1 ค่าคะแนนความสำเร็จ ในการพัฒนาสู่การเป็น องค์กรดิจิทัล**	คะแนน	- -	5 (5)	5 (5)	5	5	ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป		

- หมายเหตุ:** 1. กรณีเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์หนึ่ง ส่งผลต่อเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์อื่นๆ ด้วย ให้หน่วยงานระบุซ้ำได้ โดยใส่เครื่องหมายดอกจัน 1 ดอก (*) ไว้ท้ายเป้าประสงค์นั้นๆ
2. ตัวชี้วัดที่มาจากคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ในปี 2569 ให้ทำเครื่องหมายดอกจัน 2 ดอก (**) ไว้ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้นๆ ด้วย